

POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A Associação Casa da Família, doravante denominada simplesmente "Associação", fundada em 30 de agosto de 2006, é uma pessoa jurídica de direito privado, constituída nos moldes do que prevê o Código Civil Brasileiro, sob a forma de associação de caráter filantrópico, assistencial, sem cunho político ou partidário, sem fins econômicos, regida pelas normas expressa de seu Estatuto e pela legislação brasileira específica.

Conforme **ARTIGO 2º** de seu Estatuto, a Associação tem por finalidade prestar serviço no campo da assistência social, com a oferta de alojamento temporário para crianças e adolescentes com câncer e seus familiares na cidade de São Paulo, enquanto estiverem recebendo tratamento em hospitais parceiros, da rede pública ou privada de atendimento à saúde, independente de classe social, nacionalidade, sexo, raça, cor ou crença religiosa. O princípio de não discriminação é aplicável a funcionários, voluntários, membros da diretoria, associados ou qualquer outra pessoa.

Baseado em seus valores, de Integração, Respeito, Solidariedade, Comprometimento, Profissionalismo e Transparência, a Instituição procura influenciar estratégias e monitorar o desempenho das iniciativas em diversidade e inclusão.

Nosso público é composto por colaboradores, voluntários, diretoria, associados, hóspedes, fornecedores, apoiadores e todos aqueles que se envolvem diretamente nos programas da Instituição.

Procuramos criar um ambiente de trabalho inclusivo, que trate todos os envolvidos na Instituição livre de discriminação, assédio, intimidação, vitimização e difamação, onde todos devem ser tratados com justiça e respeito.

Apoiamos novos pensamentos e ideias, incentivando o aprendizado e valorizando as diferenças.

Reconhecemos que, a diversidade em nosso ambiente de trabalho proporciona a oportunidade de reforçar o nosso desenvolvimento como sociedade. Que as diversidades possuem suas especificidades, baseados numa condição única de Ser Humano.

Nossa Política de Diversidade e Inclusão inclui:

*Associação Casa da Família - Casa Ronald McDonald São Paulo Moema
Alameda dos Uapés, 690 - Moema - SP
CEP 04067-031 - Fone 11 5055-5725
www.casaronaldspmoema.org.br*

Aproximando famílias

- 1- Criar ambientes seguros, inclusivos e acessíveis, que permitam o desenvolvimento das ações dos colaboradores e demais pessoas envolvidas na Instituição.
- 2- Zelar para que o ambiente de trabalho se mantenha inclusivo e respeitoso ainda que em momentos de discordância de opinião.
- 3- Não exercer discriminação de raça, etnia, cor, sexo, religião, origem nacional, idade, de pessoas com deficiência, orientação sexual ou de qualquer outro tipo.
- 4- Promover a diversidade em todos os níveis, valorizando os pontos de vista diferentes para que a cultura da diversidade permaneça alinhada à cultura organizacional.
- 5- Garantir que os critérios de seleção aplicados a potenciais colaboradores e voluntários estejam pautados exclusivamente em necessidades técnicas e habilidades ligadas às posições as quais se pretende preencher.
- 6- Divulgar a Política de Diversidade e Inclusão da instituição e promover fóruns de discussão para o seu entendimento e disseminação.
- 7- Promover encontros, palestras e eventos motivacionais e de integração, que contribuam na manutenção de relacionamentos saudáveis.
- 8- Conscientizar todas as pessoas que participam das atividades da Instituição sobre seus direitos e responsabilidades com relação à justiça organizacional.
- 9- Manter a comunicação aberta e respeitosa entre todos os envolvidos na Instituição independentemente do título ou nível e criar canais para reclamações sobre o tema.
- 10- Reconhecer e celebrar o valor e a contribuição que cada indivíduo traz para a Instituição, especialmente pela riqueza de ideias diferentes que geram bons resultados.
- 11- Elaborar estratégias e monitorar o desempenho das iniciativas em diversidade e inclusão.
- 12- Revisar regularmente as políticas para que a equidade seja mantida.